

POLITIKA ODRŽIVOG POSLOVANJA STUDENAC D.O.O.

1. Uvod, cilj i svrha

Društvo Studenac d.o.o. opredijelilo se integraciji načela održivosti u sve aspekte svoga poslovanja. Društvo je svjesno je svoje odgovornosti i utjecaja na okoliš, ljude i poslovno okruženje. Ova Politika održivog razvoja je dokument koji uključuje okolišne, društvene i upravljačke čimbenike u politike, prakse i procese organizacije kako bi se stvorila dugoročna održivost i vrijednost za Društvo, njegove zaposlenike i sve relevantne dionike te pruža okvir za usmjeravanje ulaganja i poticanje pozitivnog učinka.

Ovom Politikom definirani su ciljevi i aktivnosti kroz tri ključna stupa održivosti (okolišni, društveni i upravljački) i 14 područja koja usmjeravaju aktivnosti temeljem identificiranih rizika i prilika kako bi doprinijeli ostvarenju Globalnih ciljeva održivosti.

2. Definicije

Društvo - Studenac d.o.o.

Dionici - osoba, grupa ili organizacija na koje kompanija utječe pozitivno ili negativno ili imaju određeni interes ili udio u donošenju odluka i aktivnostima.

ESG - okolišno, društveno i korporativno upravljanje - tri ključna područja koja se uzimaju u obzir pri mjerenju održivosti i društveno odgovornog poslovanja kompanije.

Održivost – „*zadovoljavanje potreba sadašnjosti bez ugrožavanja sposobnosti budućih generacija da zadovolje vlastite potrebe*“ (, Komisija Ujedinjenih naroda Brundtland, 1987.).

Ciljevi održivog razvoja - globalni ciljevi održivog razvoja koje su Ujedinjeni narodi usvojili 2015. godine kao univerzalni poziv na akciju za okončanje siromaštva, zaštitu planeta i osiguranje da do 2030. godine svi ljudi uživaju u miru i prosperitetu.

3. Politika održivog poslovanja

Ključni stupovi Politike održivog poslovanja Društva su:

1. **Zaštita okoliša i smanjenje utjecaja na klimatske promjene**
2. **Utjecaj na ljude i zajednicu**
3. **Odgovorno, transparentno i inovativno poslovanje**

Zaštita okoliša i smanjenje utjecaja na klimatske promjene

a) Implementacija energetske učinkovitosti s ciljem smanjenja utjecaja na okoliš

- Smanjenje potrošnje energije ulaganjem u tehnološka poboljšanja i optimizaciju poslovanja

b) Smanjenje ugljičnog otiska Društva

- Korištenje energije dobivene iz obnovljivih izvora
- Usmjerenje prema ugljično neutralnom voznom parku
- Doprinos pošumljavanju u lokalnim zajednicama

c) Razvoj programa odgovornog gospodarenja otpadom

- Implementacija rješenja za odgovorno upravljanje otpadom
- Edukacija dionika o zaštiti okoliša i smanjenju otpada

d) Nastavak doprinosa očuvanju okoliša i biološke raznolikosti kroz program "Korak bliže prirodi"

- Provedba projekata i aktivnosti usmjerenih k očuvanju okoliša i biološke raznolikosti
- Podizanje svijesti o važnosti istih putem odnosa s medijima i ostalom relevantnom javnošću

Utjecaj na ljude i zajednicu

a) Ulaganje u profesionalni i osobni razvoj zaposlenika

- Implementacija redovitog procesa evaluacije i postavljanja ciljeva za zaposlenike
- Kontinuirano provođenje specijaliziranih programa za razvoj zaposlenika
- Razvoj karijernog puta za zaposlenike
- Implementacija digitalne platforme za učinkovito upravljanje ljudskim potencijalima

b) Zdravlje, sigurnost i kvaliteta

- Poboljšanje sigurnosti na radnom mjestu i zaštita zdravlja zaposlenika
- Osiguravanje prikladnih radnih uvjeta
- Razvoj vlastitog standarda kvalitete

c) Dobrobit i zadovoljstvo zaposlenika

- Uvođenje inicijativa za dobrobit i zadovoljstvo zaposlenika
- Kontinuirani razvoj organizacijske kulture i implementacija kompanijskih vrijednosti
- Ulaganje u programe lojalnosti za zaposlenike

d) Raznolikost i uključenost

- Stvaranje raznolikog radnog gostoljubivog okruženja kroz implementaciju programa raznolikosti i uključenosti
- Edukacija i podizanje svijesti o raznolikosti i uključenosti
- Nastavak provođenja programa i inicijativa za osnaživanje žena

e) Nastavak doprinosa dobrobiti lokalnih zajednica kroz program "Korak bliže zajednici"

- Nastaviti s doniranjem nevladinih udruga koje pridonose boljitku zajednice
- Detektirati izazove te pružiti podršku zajednicama kroz implementaciju projekata i aktivnosti s naglaskom na djecu i obitelji
- Kontinuirano podizati svijest javnosti i relevantnih dionika o izazovima s kojima se susreću ranjive skupine

f) Uključivanje dionika

- Provedba sustavnog procesa uključivanja dionika

Odgovorno, transparentno i inovativno poslovanje

a) Implementacija programa etike i usklađenosti

- Osiguravanje transparentnog sustava etike i usklađenosti u kojem se sve procedure pravilno provode, uz podršku Službenika za usklađenost i internih kontrola

b) Inovacije i razvoj

- Razvoj centra izvrsnosti Studenac Digital s ciljem povećanja učinkovitosti i unapređenja poslovanja
- Digitalna transformacija, automatizacija i optimizacija poslovnih procesa

c) Transparentnost i upravljanje

- Osiguravanje održivog korporativnog upravljanja
- Transparentno izvještavanje o održivosti kroz implementaciju punog ESG okvira i provjere izvještaja o održivosti
- Sudjelovanje u ESG ocjenama održivosti
- Podrška održivom razvoju kompanije kroz partnerstva

d) Implementacija programa održive nabave

- Implementacija ESG kriterija u procesu ocjenjivanja dobavljača

4. Doprinos Globalnim ciljevima održivog razvoja

Društvo usklađuje svoju Politiku održivog razvoja s Globalnim ciljevima održivog razvoja. Društvo je osobito usmjereno na prepoznatih 14 ciljeva kojima ova Politika daje značajan doprinos. To su sljedeći ciljevi:

- Cilj 2: Svijet bez gladi
- Cilj 3: Zdravlje i blagostanje
- Cilj 4: Kvalitetno obrazovanje
- Cilj 5: Rodna ravnopravnost
- Cilj 6: Čista voda i sanitarni uvjeti
- Cilj 7: Pristupačna energija iz čistih izvora
- Cilj 8: Dostojanstven rad i ekonomski rast
- Cilj 10: Smanjenje nejednakosti
- Cilj 12: Odgovorna potrošnja i proizvodnja
- Cilj 13: Zaštita klime
- Cilj 14: Očuvanje vodenog svijeta
- Cilj 15: Očuvanje života na zemlji
- Cilj 16: Mir, pravda i snažne institucije
- Cilj 17: Partnerstvom do ciljeva

5. Implementacija Politike

Implementacija ove Politike provodit će se kroz godišnje planiranje aktivnosti za svako relevantno poslovno područje koje će odobriti Uprava. Svaka organizacijska cjelina Društva treba uzeti u obzir okolišne, društvene i upravljačke (ESG) utjecaje prilikom planiranja godišnjih projekata i proračuna.

Napredak i rezultati ove Politike komunicirat će se u godišnjem izvještaju o održivosti Društva.

6. Promjene Politike

Društvo može u bilo kojem trenutku prilagoditi ili nadograditi ovu Politiku kako bi poboljšalo njezinu učinkovitost i doprinos okolišu i društvu.